



Informationsblatt nach Art. 13 und 14 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) bei der Gemeinde Herzebrock-Clarholz im Zuge des Bewerbungsverfahrens

Die DS-GVO bildet die gesetzliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Diese stärkt die Rechte der betroffenen Bürgerinnen und Bürger. Die Wahrung der Transparenz bei der Datenverarbeitung ist für Gemeinde Herzebrock-Clarholz von besonderer Bedeutung. Hiermit kommen wir Ihrem Informationsanspruch nach und teilen Ihnen Folgendes mit:

Verantwortliche/r:

Gemeinde Herzebrock-Clarholz
vertreten durch den Bürgermeister
Am Rathaus 1
33442 Herzebrock-Clarholz

Tel.: +49 524 444-0

E-Mail: kontakt@herzebrock-clarholz.de

FB I, Allgemeine Verwaltung und Finanzen

Datenschutzbeauftragte/r:

Datenschutzbeauftragte/r der Gemeinde Herzebrock-Clarholz,
persönlich

Gemeinde Herzebrock-Clarholz
Am Rathaus 1
33442 Herzebrock-Clarholz

E-Mail: datenschutz@herzebrock-clarholz.de

Zweck und Notwendigkeit:

Wir speichern alle uns zur Verfügung gestellten Informationen von Personen, die sich für eine Tätigkeit bei der Gemeinde Herzebrock-Clarholz bewerben. Dies gilt sowohl für Bewerbungen auf konkrete Ausschreibungen als auch für Initiativbewerbungen.

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt bei Ihnen im Rahmen der Anbahnung Ihres Beschäftigungsverhältnisses erhoben.

Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung der Daten erfolgt auf Grundlage von:

- Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO (Einwilligung der betroffenen Person),
- Art. 6 Abs. 1 lit. e DS-GVO (Wahrnehmung einer Aufgabe),
- § 18 Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen (DSG NRW).

**Empfänger/Kategorien von
Empfängern:**

Interne Stellen:

Fachbereich I: Personalverwaltung, Personalchef zur Kontaktaufnahme mit dem Bewerber

Personalrat

Gleichstellungsbeauftragte



Am Auswahlverfahren beteiligte Vertreter/innen der Fachbereiche zur Entscheidungsfindung

Übermittlung an ein Drittland/internationale Organisation:

Eine Übermittlung der verarbeiteten Daten ist nicht vorgesehen.

Speicherdauer bzw. -kriterien:

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z.B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal 6 Monate. Sollten Sie uns die Einwilligung zur längeren Speicherung in unserem Bewerberpool gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie der Speicherung widerrufen haben.

Betroffenenrechte:

Auskunftsrecht (Art. 15)
Recht auf Berichtigung (Art. 16)
Recht auf Löschung (Art. 17)
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18)
Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20)
Widerspruchsrecht (Art. 21)

Ihr Beschwerderecht (Art. 77) können Sie unter anderem bei der/dem Landesbeauftragte/n für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen wahrnehmen.

Kontaktdaten der Aufsichtsbehörde:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen,
Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf
Hausanschrift: Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf
Tel.: 0211 38424-0,
Fax-Nr.: 0211 38424-10,
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de.

Widerruf:

Die Einwilligung kann jederzeit für die Zukunft widerrufen werden. Die Daten dürfen ab dem Zeitpunkt nicht mehr verwendet werden. Der Widerruf muss schriftlich erfolgen, es genügt die Mitteilung per E-Mail an die E-Mail-Adresse herzebrock-clarholz@gt-net.de. Die Verarbeitung der Daten war bis zum Zeitpunkt des Widerrufs rechtmäßig.

Profiling/Automatisierte Entscheidungsfindung:

Ein Profiling/automatisierte Entscheidungsfindung seitens Gemeinde Herzebrock-Clarholz findet nicht statt.
